



ORDINACIÓ DE LA MÚTUA DELS EMPLEATS DEL COMÚ D'ENCAMP

Vist l'article 77.3 de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Encamp, del 19 de desembre del 2002, modificada successivament el 5 de novembre del 2003, el 16 de gener del 2007, el 14 de gener del 2009, el 28 de juliol del 2010 i el 28 de febrer del 2011, el Consell de Comú d'Encamp, en la sessió del 7 de juliol del 2011, ha aprovat la present Ordinació de la Mútua dels empleats del Comú d'Encamp:

Exposició de motius

El Comú d'Encamp ha tingut tradicionalment una preocupació especial per garantir als seus empleats el màxim nivell de protecció social possible, que s'ha materialitzat en diverses actuacions, entre les quals destaquen la creació d'un programa de jubilació voluntària, la contractació d'una assegurança de vida i invalidesa i el complement de les prestacions econòmiques pagades per la Caixa Andorrana de Seguretat Social en cas de baixa mèdica per tal de garantir la totalitat del salari.

Aquesta darrera actuació, que és la més antiga en el temps -el primer acord del Consell de Comú en aquest sentit es remunta al 25 d'octubre del 1979-, ha estat mancada d'una regulació formal i bàsica de funcionament; així, l'operativa de gestió i les condicions d'atorgament de les prestacions complementàries han estat sempre fonamentades en una pràctica no reglamentada. Fins avui, el funcionament d'aquest mecanisme de complementació salarial s'ha basat en els compromisos que de manera tàcita han assumit, d'una banda, el Comú d'Encamp i, de l'altra, els seus empleats. El Comú d'Encamp ha vingut practicant la retenció salarial que originàriament es va negociar amb els representants dels funcionaris i, altrament, ha assumit el resultat que s'hagi pogut generar com a conseqüència de la insuficiència de recursos obtinguts per aquesta retenció.

Però de l'anàlisi del seu funcionament en les darreres dues dècades en resulta una tendència progressiva a l'augment de l'aportació monetària del Comú d'Encamp per mantenir l'equilibri financer del sistema, que s'allunya de la idea original i que posa en perill la seva supervivència. En l'actualitat, per tant, s'evidencia com a fonamental per a la consolidació i la continuïtat d'aquesta iniciativa la necessitat d'aprovar un text normatiu que reguli la seva pràctica, amb la finalitat de garantir-ne la sostenibilitat econòmica.

L'article 77 de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Encamp preveu la creació d'una mútua per als seus empleats. Sota els principis de solidaritat i d'ajuda recíproca en què unes persones decideixen unir-se per tenir accés a uns serveis, es defineixen les mútues, entitats sense ànim de lucre en què els socis mutualistes contribueixen al finançament de la institució amb una quota social, i amb el capital acumulat la institució els brinda els serveis que necessiten.



En aquest sentit, i amb l'objectiu d'introduir una normativa reguladora que delimiti el funcionament del pagament de prestacions en el cas de períodes de baixa laboral al si del Comú d'Encamp, es va constituir un grup de treball denominat "Taula de reflexió sobre la retenció salarial de l'1%" amb el propòsit d'establir una millor gestió dels recursos destinats a les cobertures en cas de baixa mèdica, fruit del qual ha estat l'elaboració d'aquest text.

Amb aquesta Ordinació es crea la Mútua dels empleats del Comú d'Encamp (MutCe), que es defineix com un sistema de previsió social obligatori i de solidaritat que garanteix una prestació econòmica complementària a la cobertura econòmica establerta per l'organisme encarregat de la seguretat social, la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS), quan l'empleat es troba en una situació de baixa mèdica aprovada per la CASS.

Es desenvolupa el funcionament de la MutCe tot definint la forma en què meritaran les prestacions i el seu sistema de pagament, les causes que hi donaran dret, el grau de cobertura i les limitacions, així com el sistema de gestió dels recursos retinguts i les revisions del funcionament del fons mutualista. Es determina la base d'aplicació de la retenció salarial i es regula l'actualització de la seva metodologia de càlcul.

El paper de la Comissió de la MutCe és fonamental per a l'aplicació d'aquesta Ordinació. És l'òrgan de govern i de control de la MutCe, que revisa i verifica, de manera periòdica i formal, la situació economicofinancera de la MutCe a partir de l'anàlisi de les dades generals sobre l'evolució de les cotitzacions ingressades i les despeses cobertes, per assegurar-ne l'equilibri econòmic i financer i el model de gestió.

Igualment, es defineixen les obligacions del Comú d'Encamp amb la MutCe, que se centren en donar suport tècnic al seu funcionament. De manera principal, aquest paper recau en el Departament de Recursos Humans, que gestiona administrativament el sistema, d'acord amb la normativa sobre confidencialitat i protecció de dades, per tal d'assegurar l'eficiència i l'eficàcia de la tramitació de les prestacions. I, sempre, en col·laboració estreta amb el Departament de Finances, que n'assegura la gestió comptable, separatament de la pròpia comptabilitat del Comú d'Encamp.

La finalitat d'aquest desenvolupament normatiu és aconseguir una gestió eficaç i eficient de les aportacions dels empleats a la MutCe, amb l'objectiu de mantenir un equilibri entre les aportacions i les prestacions, d'acord amb els valors de transparència, participació activa, corresponsabilitat i solidaritat, tot respectant el principi general que la MutCe és dels empleats i per als empleats.

Article 1. Definició de la MutCe

La Mútua dels Empleats del Comú d'Encamp (la MutCe) és un sistema de previsió social, obligatori i de solidaritat, amb personalitat jurídica pròpia, que garanteix una prestació econòmica addicional i complementària a la cobertura econòmica salarial establerta per l'organisme encarregat de la seguretat social, la Caixa Andorrana de



Seguretat Social (CASS), quan l'empleat es troba en una situació de baixa mèdica aprovada per la CASS.

Article 2. Àmbit d'aplicació de la MutCe

1. L'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordinació abasta els funcionaris, els agents de l'Administració de caràcter indefinit, i el personal de relació especial (a partir d'ara, empleats), des del moment de la seva alta laboral al Comú d'Encamp.
2. No és d'aplicació aquesta Ordinació als agents de l'Administració de caràcter eventual, ni als empleats adscrits al programa de jubilació voluntària del Comú d'Encamp.

Article 3. Funcionament de la MutCe

Durant la baixa mèdica aprovada per la CASS, l'empleat percep una prestació econòmica de la MutCe que complementa la percebuda de la CASS en el règim general, d'acord amb els criteris establerts, i per la quantia establerta a l'article 7.

Article 4. Estructura de la MutCe i aportacions dels empleats

1. La MutCe s'estructura sobre la base d'una aportació personal obligatòria de l'empleat.
2. L'aportació de l'empleat a la MutCe s'efectua automàticament, retenint del seu salari global mensual la tarifa de cotització corresponent.
3. L'aportació econòmica a la MutCe no és recuperable en cas de pèrdua de la condició d'empleat, per jubilació o per d'altres circumstàncies.
4. Els fons de la MutCe per a dur a terme la seva funció de cobertura són, d'una banda, la recaptació en concepte de retenció salarial a l'empleat i, de l'altra, els rendiments que puguin derivar-se de la gestió i acumulació de recursos.

Article 5. Conceptes retributius cotitzables a la MutCe

Els conceptes retributius que cotitzen a la MutCe són tots els que configuren el salari global que es cotitza a la CASS i que perceben mensualment els empleats.

Article 6. Tarifa de cotització

1. La tarifa de cotització és el percentatge de retenció aplicat als conceptes retributius establerts a l'article 5, que assegura la viabilitat econòmica i financera del sistema de la MutCe.
2. La tarifa de cotització mínima s'estableix en l'1% sobre la base dels conceptes retributius establerts a l'article 5.



3. La tarifa de cotització s'actualitza automàticament durant el mes de gener com a mínim en el mateix percentatge que el resultat obtingut durant l'any anterior. Això no obstant, la Comissió de la MutCe pot revisar aquest percentatge en funció de l'evolució de les dades econòmiques i financeres per garantir la sostenibilitat del sistema.

Article 7. Prestacions econòmiques

1. S'estableix com a model de prestació econòmica inicial en cas de baixa mèdica aprovada per la CASS, i per la durada d'aquesta baixa, la diferència entre la prestació atorgada per la CASS i el 100% del salari que percep l'empleat, d'acord amb els conceptes retributius descrits a l'article 8 i les limitacions establertes als articles 10 i 11.

2. Aquest model el revisa la Comissió de la MutCe cada any tenint en compte l'evolució de les dades econòmiques i financeres per garantir la sostenibilitat del sistema, i d'acord amb l'establert a l'article 6 d'aquesta Ordinació.

Article 8. Percepcions econòmiques complementàries durant els dies de baixa mèdica aprovada per la CASS

1. L'empleat que es troba en situació de baixa mèdica aprovada per la CASS percep la prestació econòmica prevista de la MutCe, segons els conceptes retributius de l'estructura salarial establerts en l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Encamp, que són els següents:

- Base retributiva
- Complement de nivell
- Complement de millora
- Complement d'absorció
- Complement específic
- Complement d'antiguitat
- Complement personal d'antiguitat
- Complement de responsabilitat addicional
- Complement de referència
- Complement de banda mínima
- Complement de revisió salarial

2. S'inclou, també, en aquesta prestació econòmica el treball nocturn continuat o periòdic, en tant que complement salarial de caràcter estructural derivat de l'aplicació del Reglament de sistemes de compensació del Comú d'Encamp, per homogeneïtzació amb el complement específic aplicat al Servei de Circulació.



Article 9. Modalitats de pagament

1. Els empleats han d'autoritzar la cessió de dades i la transmissió de la prestació econòmica salarial de la CASS al Comú d'Encamp, per mitjà del full d'autorització de transmissió de dades personals i transferència de la cobertura al Comú d'Encamp.
2. Si l'empleat autoritza la cessió de dades, en cas de baixa mèdica aprovada per la CASS percep la part corresponent de la MutCe el dia fixat pel Comú d'Encamp per al cobrament dels salaris.
3. Si l'empleat no autoritza la cessió de dades, en cas de baixa mèdica aprovada per la CASS no percep la part corresponent de la MutCe fins que no presenta la informació necessària.

Article 10. Limitació bàsica de pagament

La suma de la quantitat satisfeta per la MutCe i de la quantitat satisfeta per la CASS no pot superar en cap cas el 100% del salari mensual de l'empleat, d'acord amb els conceptes retributius descrits a l'article 8.

Article 11. Finalització del pagament

1. L'empleat deixa de percebre la prestació econòmica de la MutCe en els supòsits següents:
 - a) A comptar del dia en què l'empleat és donat d'alta mèdica pel metge o per la CASS.
 - b) A comptar del dia en què la CASS acorda atorgar a l'empleat una indemnització o pensió per qualsevol tipus d'invalidesa.
 - c) A comptar del dia en què l'empleat deixa de tenir relació laboral amb el Comú d'Encamp.
2. En cas d'una situació irregular, que es determinarà com a resultat de la resolució de l'expedient corresponent, la Comissió de la MutCe ha de comunicar al Comú d'Encamp que deixi d'efectuar el pagament de la prestació econòmica a l'empleat.
3. El període màxim de percepció de la prestació econòmica de la MutCe és de 12 mesos.

Això no obstant, la Comissió de la MutCe establirà els criteris generals que poden permetre la percepció de la prestació econòmica per un període superior als 12 mesos, que s'afegiran com a Annex a aquesta Ordinació després de ser sotmesos a l'aprovació del Consell de Comú.



Article 12. Situacions especials

1. L'empleat en situació d'excedència o de permís administratiu no retribuït, o en comissió de serveis fora del Comú d'Encamp no fa aportacions a la MutCe ni gaudeix dels beneficis derivats de la MutCe mentre durin aquestes situacions.
2. L'empleat declarat en situació de suspensió en aplicació dels apartats 2.c) i 2.d) de l'article 39 de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Encamp, no fa aportacions a la MutCe ni gaudeix dels seus beneficis mentre durin aquestes situacions.
3. L'empleat que s'integra al Comú d'Encamp en període de prova ha de cotitzar a la MutCe d'acord amb el que s'estableix en aquesta Ordinació, però no gaudeix de les seves prestacions fins que no hagin transcorregut 3 mesos des de la seva incorporació.
4. L'empleat que reingressa al Comú d'Encamp a la finalització d'una excedència, segons el que preveu l'article 37 de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Encamp, està subjecte a aquesta Ordinació i gaudeix de les prestacions de la MutCe des de la data de la seva reincorporació efectiva.

Article 13. Gestió i control de la MutCe

1. La gestió administrativa de la MutCe la realitza el Departament de Recursos Humans.
2. La gestió comptable de la MutCe l'efectua el Departament de Finances mitjançant registres auxiliars extrets del pressupost general del Comú d'Encamp i dels seus estats financers.
3. L'excedent de la MutCe es conserva per a l'any següent.
4. El Comú d'Encamp retribuirà els superàvits de la gestió de la MutCe al tipus d'interès que les entitats bancàries li apliquen per la disponibilitat creditícia a curt termini.

En cas de dèficit, el Comú d'Encamp no percebrà cap compensació econòmica per la seva gestió fins al reequilibri econòmic i financer de la MutCe.

Article 14. Comissió de la MutCe

1. La Comissió de la MutCe és l'òrgan encarregat d'establir el funcionament de la MutCe sota els principis de transparència, eficàcia, solidaritat i equilibri econòmic i financer, de definir el seu model de gestió i de controlar-ne l'administració.

Per a aquestes funcions comptarà amb l'assessorament dels serveis tècnics del Comú d'Encamp.

2. La Comissió de la MutCe aprova el seu reglament de funcionament intern.
3. La Comissió de la MutCe informa el Comú d'Encamp, amb caràcter no vinculant, d'aquelles matèries relacionades amb la MutCe.



Article 15. Funcions de la Comissió de la MutCe

1. Les funcions principals de la Comissió de la MutCe són:

- a) Proposar al Comú d'Encamp la modificació d'aquesta Ordinació.
- b) Vetllar per l'equilibri econòmic i financer de la MutCe, en els termes previstos en aquesta Ordinació i per mitjà d'altres mesures que es considerin adients.
- c) Controlar la gestió administrativa i comptable de la MutCe.
- d) Rebre periòdicament les dades de la situació comptable de la MutCe i de les baixes dels empleats del Comú d'Encamp, per a la seva anàlisi i millora de la gestió.
- e) Sol·licitar les comprovacions documentals necessàries per resoldre aquelles situacions que ho requereixin.
- f) Informar anualment els empleats de les activitats de la MutCe.
- g) Qualsevol altra que li sigui atribuïda per la legislació vigent.

2. S'han de sotmetre a l'aprovació dels empleats les actuacions següents de la Comissió de la MutCe:

- a) Les propostes de modificació d'aquesta Ordinació.
- b) La revisió de la tarifa de cotització superior a l'1,5% de retenció aplicada al salari global mensual dels empleats.
- c) L'adopció de mesures destinades a la cobertura o contractació d'altres prestacions diferents a les descrites en aquesta Ordinació.

Article 16. Composició de la Comissió de la MutCe

1. La Comissió de la MutCe es compon per:

- Un representant del Consell de Comú, designat per la Junta de Govern.
- Un empleat representant de l'àrea jurídica del Comú, designat per la Junta de Govern.
- Un empleat representant de l'àrea econòmica i financera del Comú, designat per la Junta de Govern.
- Un empleat representant del Departament de Recursos Humans del Comú, designat per la Junta de Govern.
- Els 4 representants dels empleats elegits en aplicació de l'article 110 de la Llei del Codi de relacions laborals

2. La durada del mandat dels membres de la Comissió de la MutCe és de tres anys.



Disposició addicional primera

1. La primera revisió de la tarifa de cotització s'efectuarà durant el mes de gener de l'any 2012, tenint en compte l'evolució de les dades del 2011.
2. Els resultats econòmics de la MutCe anteriors a l'1 de gener del 2011 són assumits pel Comú d'Encamp.

Disposició addicional segona

A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Ordinació, la tarifa de cotització serà de l'1,15%.

Disposició transitòria

1. La Comissió de la MutCe es constituirà abans de l'1 de gener del 2012.
2. Transitòriament, els integrants de la Taula de reflexió sobre la retenció salarial de l'1% creada per acord de la Junta de Govern del 19 de març del 2008, formaran la Comissió de la MutCe.

Disposició final

Aquesta Ordinació entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial del Principat d'Andorra.